

Муниципальное казенное учреждение  
“Управление образования  
Исполнительного комитета  
Чистопольского муниципального района  
Республики Татарстан”

“Татарстан Республикасы  
Чистай муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
мэгариф идарәсе”  
муниципаль казна учреждениясе

## ПРИКАЗ

«3» сентябрь 2020 г.

## БОЕРЫК

№ 750

Об утверждении порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и кадрового состояния системы образования

С целью обеспечения эффективного функционирования муниципальных образовательных учреждений и своевременного планирования мероприятий, направленных на повышение качества образования в Чистопольском муниципальном районе РТ,

**приказываю:**

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и кадрового состояния системы образования Чистопольского муниципального района. (Приложение 1).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Новикову И.А.

Заместитель руководителя Исполнительного комитета  
Чистопольского муниципального района РТ-  
начальник Управления образования



О.В.Купцов

С приказом ознакомлен:

Новикова И.А.

**Порядок  
проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций и кадрового состояния системы образования  
в Чистопольском муниципальном районе РТ**

**Цель мониторингового исследования:**

Мониторинговое исследование проводится с целью анализа эффективности деятельности руководителя и обеспечения эффективного функционирования муниципальных общеобразовательных учреждений и своевременного планирования мероприятий, направленных на повышение качества образования и повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.

**Задачи мониторингового исследования:**

- определить состояние и возможный сценарий развития образовательных организаций Чистопольского муниципального района для принятия оптимальных управленческих решений для повышения качества образования;
- определить основные показатели кадрового состава образовательных организаций Чистопольского муниципального района, его существующий потенциал и возможности развития
- определить потребность в кадровом составе Чистопольского муниципального района обобщить полученные данные и провести анализ количественных и качественных показателей кадрового состава образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области с целью принятия управленческих решений.

**Сроки мониторингового исследования:**

- Мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Чистопольского муниципального района с декабря (текущего года) по январь (следующего за отчетный периодом года);
  - Мониторинг количественного и качественного состава руководящих, педагогических и других работников образовательных организаций Чистопольского муниципального района;
  - Мониторинг потребности в кадровом обеспечении образовательных организаций;
  - Мониторинг потребности в повышении квалификации по направлению "функциональная грамотность" в образовательных организаций Чистопольского муниципального района;
  - Мониторинг состава резерва управленческих кадров сентябрь (текущего года);
  - Мониторинг по осуществлению методической поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества и сетевого взаимодействия педагогического сообщества;
- Объектом исследования является деятельность руководителя и кадровый состав образовательных организаций Чистопольского муниципального района.

Ответственные исполнители мониторингового исследования:

МКУ «Управление образования ИК ЧМР РТ».

Участники мониторингового исследования:

администрация и педагогический коллектив образовательных организаций Чистопольского муниципального района.

Объем выборки — все образовательные организации Чистопольского муниципального района .

Основным методом мониторинга являлось сбор первичных данных и собеседование.

С целью проведения мониторинга на подготовительном этапе были разработаны таблицы для администрации образовательных организаций .

На практическом этапе, в установленные настоящим Порядком сроки, таблицы направляются информационным письмом с целью получения информации. По показателям эффективности деятельности руководителей дополнительно проводится собеседование.

На заключительном этапе проводится обобщение и обработка полученных данных.

По результатам мониторинга кадрового состояния системы образования формируется информационно-аналитическая справка, банк вакансий, заявка в учреждения дополнительного профессионального образования, адресные рекомендации педагогам.

2

По результатам представленных показателей и собеседования с руководителями принимается решение об эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, в учреждение направляются адресные рекомендации и устанавливается срок повторного заслушивания. В случае признания работы руководителя недостаточно (частично) эффективной, комиссией принимается решение о повторном заслушивании.

Дополнительными методами являются:

- анкетирование, опросы, тестирование, проводимые с обучающимися, педагогическими и административными работниками общеобразовательных учреждений, родительской общественностью в рамках муниципальных, региональных и федеральных проектов, направленных на оценку качества подготовки обучающихся;

- сбор информации в доступных информационных системах района. Основной источник - «Электронное образование»;

- сбор информации, размещенной в СМИ и на официальных сайтах общеобразовательных учреждений.

В качестве методов обработки информации выступают:

- Математические методы. Для обработки количественных данных, полученных в ходе анкетирования, тестирования.

- Текстовые и графические редакторы. Для обработки данных, полученных в ходе сбора информации, повышающих качество представляемых результатов используются текстовые и графические редакторы.

- заполнение форм каждым общеобразовательным учреждением в соответствии с показателями мониторинга;

- Табличные редакторы в формате Excel

Приложение 1 к Порядку:  
Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организациях Чистопольского муниципального района.

Приложение 2 к Порядку:  
Перечень показателей количественного и качественного состава руководящих, педагогических и других работников образовательных организациях Чистопольского муниципального района.

Приложение 3 к Порядку:  
Перечень показателей потребности в кадровом обеспечении образовательных организациях Чистопольского муниципального района .

Приложение 4 к Порядку:  
Перечень показателей потребности в повышении квалификации по направлению ” Функциональная грамотность (PISA-2024)” в образовательных организациях Чистопольского муниципального района

Приложение 5 к Порядку  
Перечень показателей по формированию резерва управленческих кадров.

Приложение 5 к Порядку  
Перечень показателей по осуществлению методической поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества и сетевого взаимодействия педагогического сообщества.